CRESCO

RECRUITING BOOK

人が想い描く未来、その先へ



4 クレスコを紐解く つのキーワード

1 安 定 性 ▶ 直近10年間で、**売上高・社員数2倍**に成長

2 幅 広 さ ▶ 様々なITスキルで、多様な業種の**大手企業のDX**を推進

3 自己成長 ▶ **仕事力・技術力・人間力**を高める充実した研修

4 働きやすさ ▶ 4年間で**残業時間6.5時間/月減**

Feature

クレスコの6つの特徴

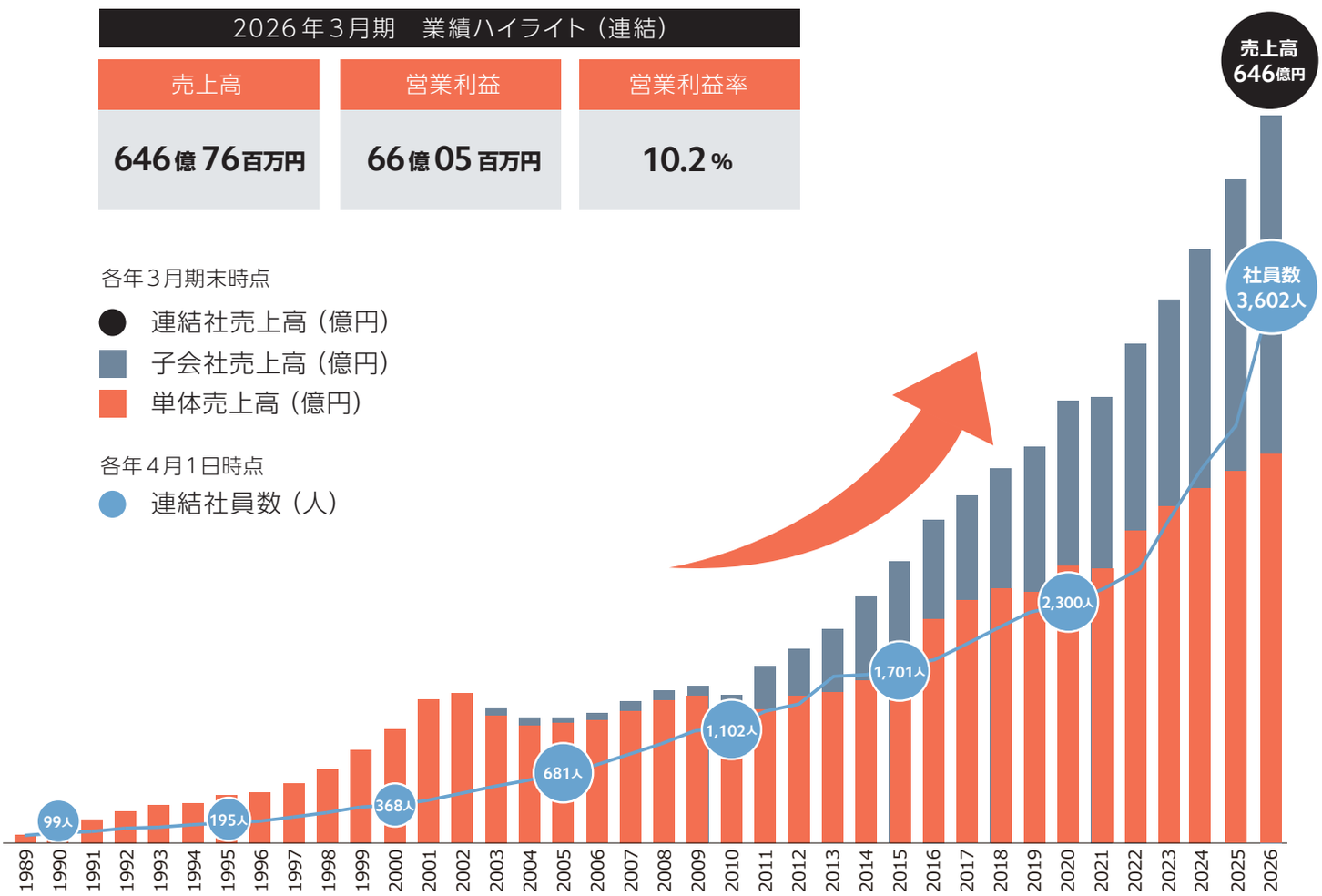
01 CRESCO Group's Growth

クレスコグループの着実な成長

直近10年間で、売上高・社員数は2倍に成長

クレスコは、1988年に組み込みソフトウェア開発会社とITシステム構築会社が合併して誕生しました。ラテン語で「成長する」という意味を持つ社名のまま、着実に成長しています。特にここ数年は、収益性改善に取り組む一方、成長のためのM&Aを積極的に行い、日本のさまざまな地域で、顧客密着型（BtoB）の独立系ITソリューションベンダーとしてビジネスを拡大しています。

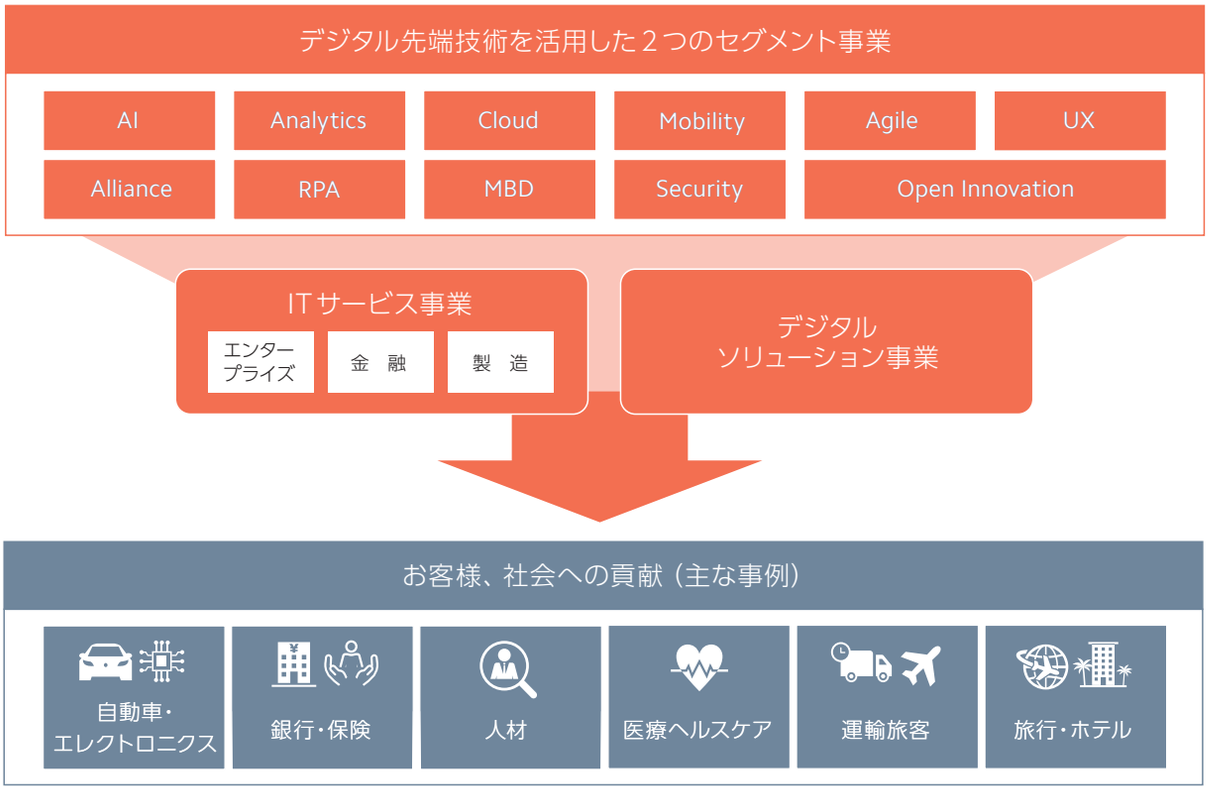
2026年3月期　業績ハイライト（連結）		
売上高	営業利益	営業利益率
646億76百万円	66億05百万円	10.2％



02 Business Field
幅広い事業領域

最高のテクノロジーと絆で“わくわくする未来”を創造する独立系の「システムインテグレーター」

クレスコは、AI（人工知能）やクラウドなどの先端技術を含むIT開発技術と高品質なサービスで、世の中のさまざまな仕組みづくりを手掛ける独立系の“システムインテグレーター”です。システムの土台となるプラットフォーム（システムの土台となる環境）構築技術、事業や業務をデジタル化するアプリケーション開発技術、情報家電や車載機器などをコントロールする組み込み型開発技術といった、幅広いIT領域の技術を駆使し、激変するデジタル変革をリードしています。銀行、旅行、人材紹介、陸運、空輸、自動車、情報家電、医療機器など、クレスコの活躍の場は多岐にわたり、企業の活動やみなさまの生活を支えています。



主要取引先

旭化成ホームズ(株)、朝日生命グループ、(株)NTTデータ、オリンパスグループ、キンドリルジャパン(株)、(株)JTB、JALグループ、(株)スタッフサービス・ホールディングス、ゼンショーグループ、ソニーグループ、中外製薬(株)、トヨタ自動車(株)、パーソルグループ、パナソニックグループ、みずほグループ、ヤマト運輸(株)、(株)リクルート　ほか

使用技術

Java、Python、JavaScript、TypeScript、C、C++、C#.NET、VB.NET、Kotlin、Swift、AWS、Azure、UNIX、Linux、Windows、Db2、Oracle、SQL、VMware、AUTOSAR、Django、TensorFlow、UE、MBD、Flutter　ほか

03 R&D on Advanced Technology

先端技術の研究・開発

お客様との「共同研究」、大学・研究機関との「産学連携」も推進

クレスコでは、創業当初から技術者同士が先端技術の勉強会や研究を行う“草の根”活動が文化として根付いており、多くの技術領域において高度な知識を持つプロフェッショナルがいます。組織としては、研究・開発活動の支援と促進を目指した『技術研究所』、お客様からの先端技術ニーズにいち早く応え、研究・開発成果を実際のビジネスへの導入・運用するための『先端技術事業部』を創設。自らで価値創造に取り組み、お客様のデジタル変革をリードする企業として、今後も先端技術への取り組みに注力していきます。

先端技術への取り組み

技術研究所

“未来の強み”と、それを生み出し続ける仕組みを作り出す

- 成果の知財化・マネタイズ化
- 先端技術の研究・開発
- 保有技術の内外発信
- 大学・研究機関との産学連携



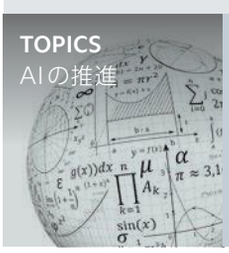
クレスコとJAL
医療AIによる画像認識技術を活用した「航空エンジン内部検査ツール」を開発！

クレスコが眼科医療で実績のある画像認識AI技術や機械学習で用いられるニューラルネットワークを応用し、航空機エンジンの内部画像を見やすく処理し、かつ過去の画像データと比較するなどのエンジン内視鏡検査支援ツールの開発をJAL Innovation Labと行っています。

先端技術事業部

先端のデジタル技術を活用したITサービスでお客様のDX推進に貢献

- Robotics (RPA)
- AI
- Data Analytics
- UX/UI



生成AIビジネス変革研究室を新設！

クレスコグループにおけるAI技術の適切な活用と、将来の展開を見据えた戦略的取り組みを行う基盤として、2024年7月に社長直轄の部門横断組織として設立されました。AIに関する深い洞察や分析を行い、最新のAI技術の潜在力を最大限に引き出すことで、現在の開発業務を効率化するだけでなく、将来的に起こりうる開発プロセスの変化を予測し、迅速に対応することを目指しています。

04 Integrated Professional

クレスコグループの総合力

国内外ネットワークと各社のユニークな技術力を活かし、新たな価値をつくります。

クレスコグループ各社はそれぞれ「独自性の高い技術」「全国を網羅できる営業・開発拠点」「オフショア開発」「海外展開支援」といった専門性を持ち合わせています。これらとの連携によって、ITサービスのすべてが提供できる、日本企業のグローバル化を支援する、新たなビジネスを誕生させる…等、活躍の場はますます広がっています。

クレスコグループ一覧

Integration Of System A CRESCO COMPANY
株式会社アイオス

enisias A CRESCO COMPANY
株式会社エニシアス

株式会社 オフィスメーション A CRESCO COMPANY
株式会社オフィスメーション

CRESCO e-SOLUTION
クレスコ・イー・ソリューション株式会社

CRESCO J CUBE
株式会社クレスコ・ジェイキューブ

CRESCO DIGITAL TECH
株式会社クレスコ・デジタルテクノロジーズ

CRESCO NEXIO
株式会社クレスコ・ネクシオ

CRESCO VIETNAM
CRESCO VIETNAM CO.,LTD.

CRESCO HOKURIKU
クレスコ北陸株式会社

JET A CRESCO COMPANY
ジェット・テクノロジーズ株式会社

A CRESCO COMPANY
株式会社シースリー

mexess A CRESCO COMPANY
株式会社メクゼス

事業所一覧



札幌事業所

北海道地場のお客様へのITサービスの提供と東京本社の様々な本部と一緒に開発（ニアショア開発）を行っています。



長岡事業所

自動車用メータで世界トップクラスのシェアを誇るお客様をクレスコの車載組み込み技術で支援しています。



名古屋事業所

日本を代表する自動車メーカーのお客様をクレスコの車載組み込み技術で支援。RPAを用いてお客様の業務効率化に貢献しています。



大阪事業所

情報家電、カーエレクトロニクスなどの組み込み系開発を中心に事業を展開。業務系アプリ開発にも手を広げ、事業拡大中です。

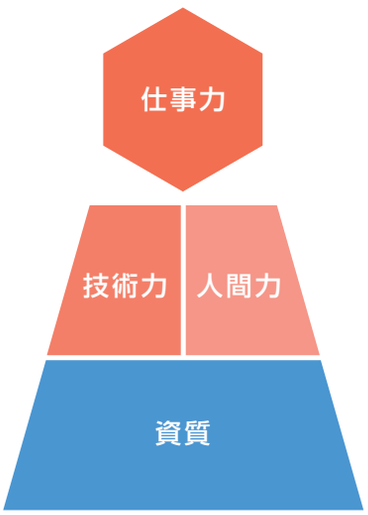


福岡事業所

福岡地場のお客様へのITサービスの提供と東京本社の様々な本部と一緒に開発（ニアショア開発）を行っています。

05 Education
クレスコの人財育成

クレスコでは自己の実力を最大限に発揮するために、「資質」「人間力」「技術力」「仕事力」の4つの力が重要であると考えています。この4つの力が高い状態であるほど、より大きな成果を生み出すことができます。クレスコの人財育成では、もともと備わっている「資質」に加え、「人間力」「技術力」を磨き、これらの力を成果に結びつける「仕事力」を高め、市場で活躍するITプロフェッショナルを育成します。



仕事力	「技術力」「人間力」を活用し、結果を出す力
技術力	業務を遂行するために必要な、業界職種毎に特化したスキル・知識・経験
人間力	成果を生み出すために有効な人間的能力
資質	もともと持って生まれた才能や強み

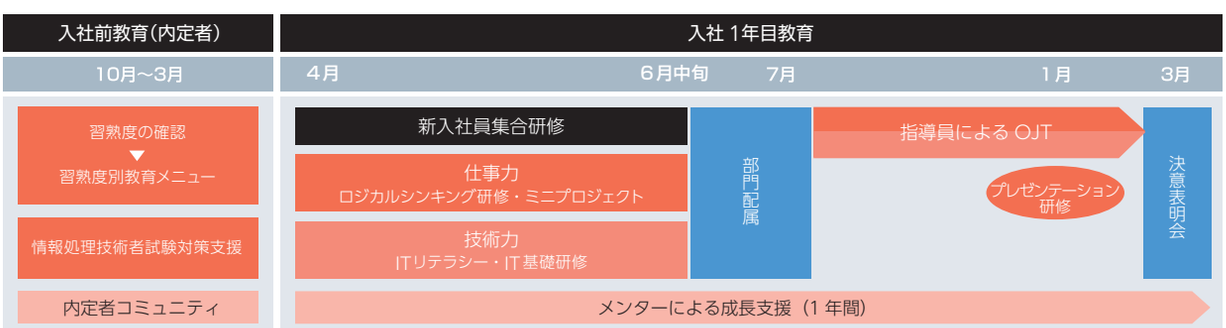
資格取得状況

経済産業省のDX認定において求められる「デジタル戦略の達成度を測る指標」として、当社では「ITプロフェッショナルの人数」をメトリクスとして設定し、その数値を測定・管理しています。

ITプロフェッショナル（100名以上の資格を抜粋）	人数
Project Management Professional	252
IPA　高度情報技術者	273
IPA　応用情報技術者	399
IPA　基本情報技術者	943

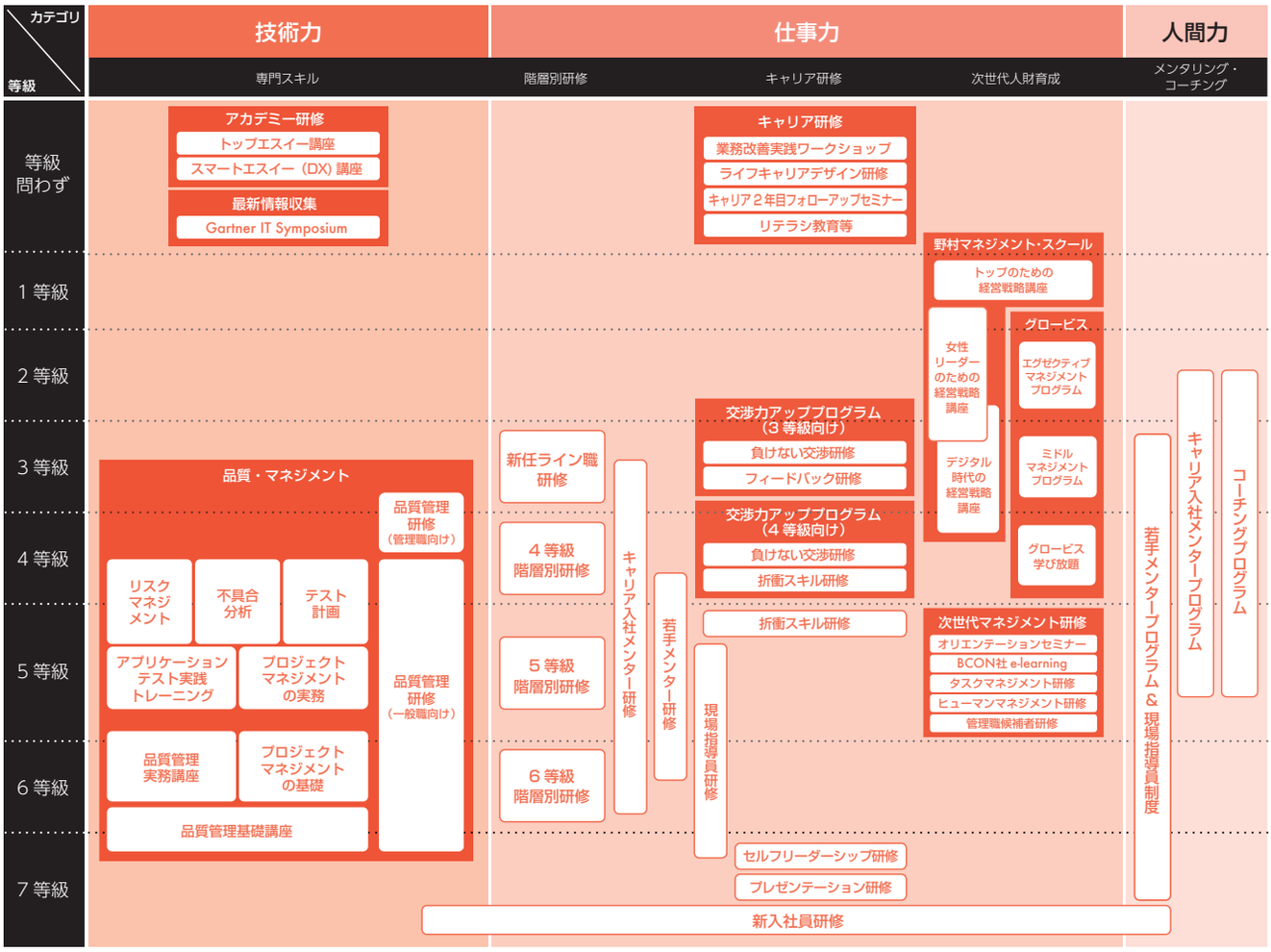
AWS認定 Specialty/Professional/Associate	488
ETEC(組込技術者資格)	467
ORACLE MASTER	136
Linux技術者検定	137
UMLモデリング技能	146

入社前（内定者）／ 入社1年目教育



（2025年度実績）

入社後の人財教育体系全体像



社員の声

※入社年度はすべて取材当時

情報系出身



入社7年目

新人研修後、Webアプリ開発を担当。上流工程から下流工程まで経験。

理系出身



入社2年目

IoTプラットフォーム開発を通じて、クラウドやアジャイル開発も経験。

文系出身



入社2年目

物流業界向けのWebシステム開発に従事し、多様な業務領域を経験。

06 Work Life Balance
クレスコの働き方

仕事と私生活を、自分が望むバランスで実現

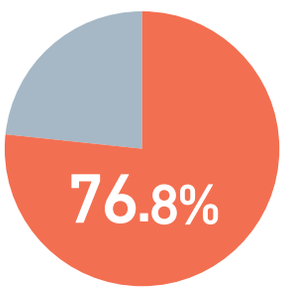
クレスコは創業時に「技術者にとって働きやすい会社にしたい」という想いがありました。そこから生まれた「人を大切にする」という文化は今も変わることなく、公私ともに充実した「クレスコライフ」が送れるよう、様々な制度に目を向け、環境を整えるために尽力しています。

クレスコの有給休暇取得（2025年度）

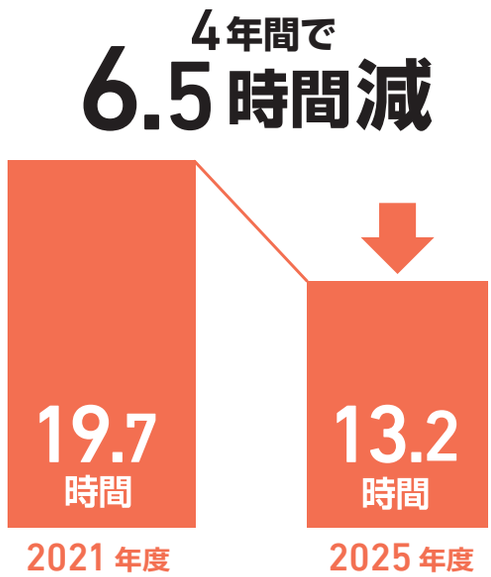
取得平均

14.3日

取得率



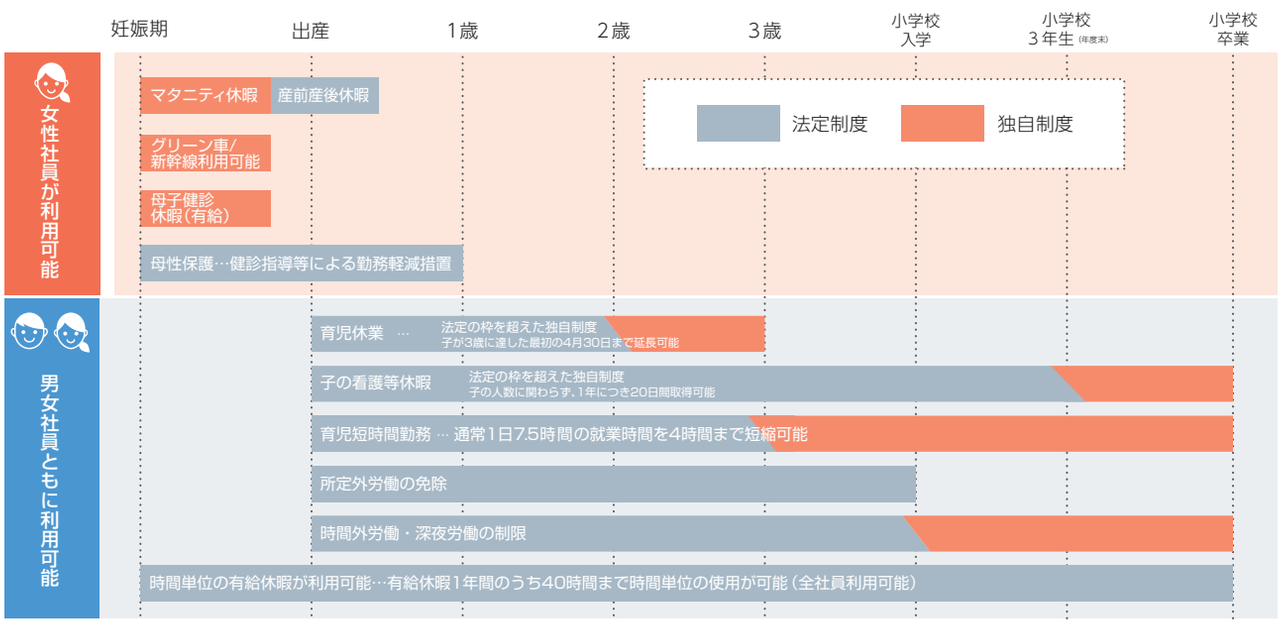
クレスコの残業時間（所定時間外労働時間）



女性活躍、子育て支援が充実しています！

クレスコでは、安心して出産・育児ができる職場環境作りとして、法定制度の枠を超えて設計された「仕事と育児の両立支援制度」を設け、2019年には「プラチナくるみん」を取得など、積極的な環境づくりを推進しています。

仕事と育児の両立支援制度



7年連続で、「健康経営優良法人」に認定されました！

2026
健康経営優良法人
KENKO Investment for Health
大規模法人部門

健康経営優良法人制度とは、地域の健康課題に即した取り組みや日本健康会議が進める健康増進の取り組みをもとに、特に優良な健康経営を実践している大企業や中小企業等の法人を顕彰する制度で、「経営理念・方針」「組織体制」「制度・施策実行」「評価・改善」等に関する評価基準に基づき「健康経営優良法人」の認定が行われます。
クレスコの健康経営優良法人認定は2019年から7年連続となります。当社では、社員が心身ともに健康で、自己の能力・実力を最大限に発揮することが、お客様や社会、ひいては当社の成長につながるとの考えのもと、健康保持・増進を図る取り組みを実施しています。今後も積極的に健康経営の推進に取り組んでいきます。

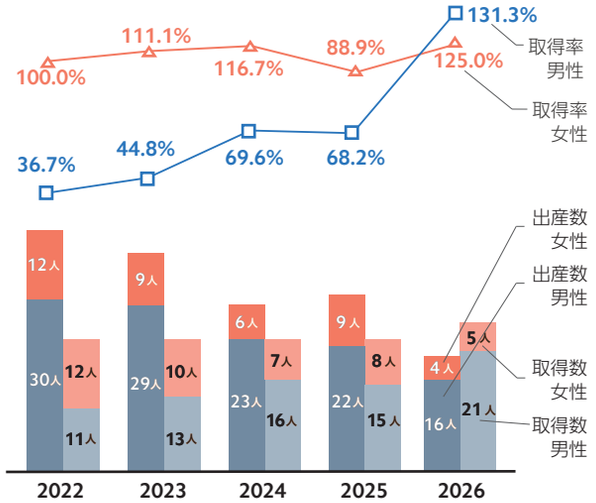
クレスコは「子育てサポート認定事業主」です！

プラチナくるみん
子育てサポートしています

2010年から4期連続で「子育てサポート認定事業主マーク（くるみん）」を受けており、2019年には「くるみん」認定企業のうち、さらに高い水準の実績を挙げている企業として「プラチナくるみん」の認定を受けました。2025年度、女性の産休・育休からの復帰率は100%です！

育児休業の取得

［3月末時点］



07 Culture

スキルアップに積極的な風土

クレスコは、技術・スキルのエキスパート認定を積極的に展開しています。

高い技術力や専門業務の知識・経験を持ち、クレスコに貢献している人財を認定するのが「エキスパート認定」です。担当業務でスキルを発揮するだけでなく、スペシャリストとしてクレスコに貢献する「CET」、エキスパートとして技術トレーニングの提供や外部の有識者団体への参画などの社内外の活動を担う「CAS」を設け、社内外で広く貢献できるエンジニアを輩出していきます。

エキスパート認定「CET」「CAS」とは？

技術・業務領域における
クレスコの「スペシャリスト」

社内向け認定▶CET

CET＝Cresco technical Expert Team



「各分野の第一人者」として、事業部長が推薦し、
本部長が承認した、社内のスペシャリスト集団です。

CETの目的

- 情報共有のしくみ造りと情報発信を推奨する風土醸成
- テクニカルエキスパートとしてのロールモデル育成
- 知識・知見の共有
- 戦略的な技術の獲得

CETの活動



社員のサポート
技術相談 等



知識の伝播
勉強会の開催 等

技術・業務・管理部門領域において
社内外に影響を与える「エキスパート」

社外向け認定▶CAS

CAS＝Cresco A Stars



「"最高の技術・スキル"でクレスコを代表する社員」を
認定する制度です。

CASの目的

- 社員が憧れる人財（技術・スキルで代表する人財）を定めることで社員の理想の目標を明確化
- 高い技術・スキル人財に活躍の場を創出することにより、組織や社員のケイパビリティを高める
- 会社成長のため、経営戦略の実行を技術・スキルで後押し＝会社の顔として活動

CASの活動



社外活動
セミナー/講演 等



後進育成
社員教育



戦略への提言
経営参画

CETの担当技術・業務領域一覧

組み込み	設計・開発技法	車載セキュリティ
		MATLAB/Simulink
		自動運転技術
		機能安全 (ISO26262)
		Android Plarform開発
		Android アプリ開発
設計技法		DB設計
		DevOps
		RPA
		UX設計
		アーキテクチャー (DX)
		データアナリティクス
言語		C#, .NET
		JavaScript, HTML5, CSS
AI		人工知能、機械学習
		自然言語処理
		音声認識、音声 UI
		数理解析
ツール		GitHub
		GitHub Actions
		Ciel2, Spring Boot
マネジメント	プロジェクト管理	プロジェクト・ステークホルダー・マネジメント
		アジャイル開発、スクラム
		オフショア
		PMO、品質分析
		WBS, EVM

業務知識	人材サービス業
	旅行業
	航空
	保険業
	証券業務
	自動車産業
	エレクトロニクス産業
	サービス AI活用、Watson
基礎知識	WAS, MQ, DB2
	Linux, NetWork, AWS
	Oracle全般
	DB2
	AWS
	ストレージ製品
	システムアーキテクチャー
	Azure
	Blockchain, ITIL, Tivoli, JP1
	Oracle(AIX, Linux, ksh, sh, Oracle11gR2/12c/18c)
	ハイパーコンバージドインフラ
製品知識	BI Tableau
	Nutanix
マーケティング	Webinar運営
	アクセス解析：Googleアナリティクス＆タグマネージャ

コミュニティー活動・勉強会

コミュニティ活動 ▶ 各領域の情報・ナレッジ・教育・意見交換の場で、誰でも参加可能。



AI技術コミュニティ



クラウド技術コミュニティ



アジャイル技術コミュニティ



Robotics技術コミュニティ

クレスコアカデミア ▶ 「自ら学び挑戦し成長を楽しむことを目的とした、クレスコの企業内大学。社員のランクや全社員一律の教育に偏ることなく、社員ひとりひとりの主体性・自主性・自立性を尊重しながら、一方的に教わる・ひとりで学ぶだけでなく、相互に学び合うことで互いの知識・経験を共有することを目指す。

CRESCO Academia

08 Benefits
福利厚生

生活・健康・楽しさがテーマの「福利厚生」を構築しています。

クレスコは創業時に「技術者にとって働くやすい会社にしたい」という想いがありました。そこから生まれた「人を大切にする」という文化は今も変わることなく、様々な制度に目を向け、環境を整えるために尽力しています。

生活
ライフサポート

社員共済会
結婚祝金・出産祝金・小学校入学祝・香典・公傷見舞金・傷病見舞金・災害見舞金

住宅金利優遇

退職金制度
（一時金、確定拠出）

従業員持ち株会

弔慰金・見舞金制度

失効年次有給休暇積立制度

マッチング拠出

住宅補助手当

新規卒業者赴任支援制度

奨学金代理返還制度

＋

健康
ヘルスサポート

各種社会保険加入

定期健康診断

人間ドックの受診料補助
（被扶養配偶者も含む）

社員健康管理支援
社員および社員家族の健康・医療に関する相談を、専用回線による24時間サービスで受付

3大疾病保障保険

ストレスチェック

健康増進手当
支給基準となる項目を定め、健康増進に寄与する行動をとりながら勤務する社員に一時金を支給

産業医・保健師在籍

ウォーキングイベント
一定の期間に決められた歩数を歩いた社員にドリンクチケット等を支給

総合福祉団体定期保険

＋

楽しさ
エンジョイサポート

保養施設
箱根、白樺湖、金谷城スポーツセンター、有馬温泉、軽井沢、浦安など、加入している健康保険組合運営の保養所が利用可能

メモリアル休暇
独身者は誕生日、既婚者は結婚記念日を休暇として取得可能

社員親睦会

周年社員旅行

TDLコーポレートプログラム
東京ディズニーリゾートを優待価格で利用

ベネフィット・ステーションNEXT
全国各地の余暇施設や飲食店などが割引価格で利用できるサービス

クラブ活動
- ●サッカー部
- ●野球部
- ●マラソン部
- ●バスケ部
- ●ゴルフ部
- ●写真部
- ●囲碁部
- ●ダーツ部
- ●ボードゲーム部
- ●軽音楽部

オフィス紹介（品川本社）


受付
CRESCO


オフィスエリア


High Focus Room


リフレッシュエリア

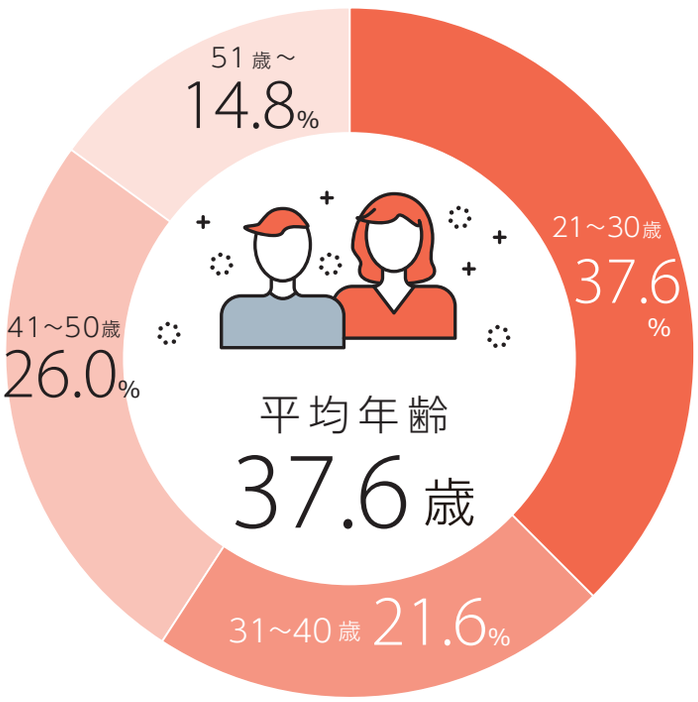

Web Box


Teq-C（プロジェクトルーム）

数字でみるクレスコ

クレスコで働いている人はどんな人？

年齢構成比（単体） 2026年3月末時点



従業員数（単体） 2026年4月1日時点

1,607名

男女比（単体） 2026年4月1日時点

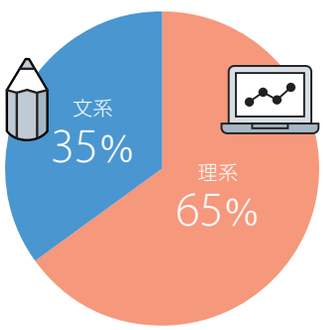


男性
72.1%



女性
27.9%

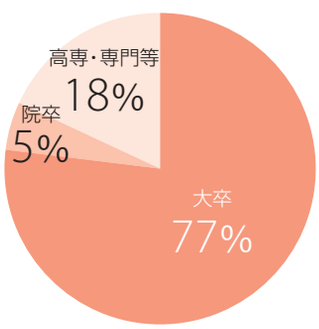
文理不問



2026年新卒入社社員実績

クレスコは、文系・理系を問いません。集合研修・OJTを通して、様々なIT領域で活躍しています。積極的なコミュニケーションと学ぶ姿勢が、成長への鍵となります。

実力主義

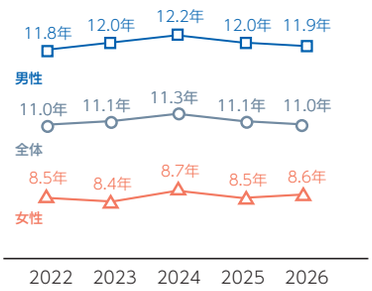


2026年新卒入社社員実績

入社時に院卒かそれ以外で初任給の差はありますが、その後の評価・昇格は全て横並びです。実力主義の評価制度により、切磋琢磨しながら成長できます。

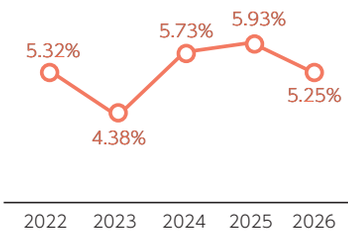
クレスコってどんな会社？

平均勤続年数 各年 3月末時点



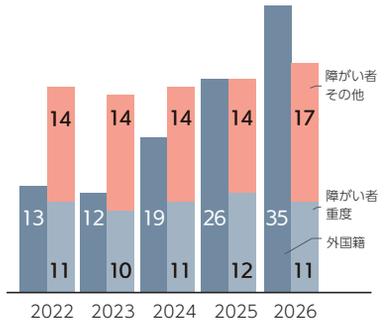
総務省統計局による職種平均値
2024年度 男性：11.3年　女性：8.0年

離職率 各年 3月末時点



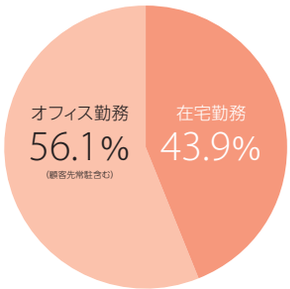
厚生労働省による業界平均値
2024年度　9.8%

外国籍・障がい者社員数 各年 3月末時点



JISA統計による業界平均値2025年度
外国籍：14.7人　障がい者：12.5人

柔軟な働き方 2025年度実績



デジタルツールの積極的な導入やWEB会議の利用、ペーパーレス化推進により、効率的な働き方を実現。また、社員同士の円滑なコミュニケーションや一体感の醸成、メンバー育成の観点から、テレワークと出社を組み合わせた、業務に応じた最適な働き方を推進しています。2021年からは、コアタイムのないフルフレックスタイム制勤務を導入し、働く時間・場所ともに柔軟性を高め、多様な社員がプロフェッショナルとして、生産性の向上とワークライフバランスを実現できるよう支援しています。

社員の人柄



「面倒見がいい」 先端技術事業部・新卒入社・男性・入社３年目
やりたい事があればサポートしてくれるし、業務報告書などへのコメントもかなりまめな人が多い



「メリハリがある」 ビジネスソリューション事業部・新卒入社・女性・入社５年目
飲み会の場では、休日の過ごし方や最近気になるアニメの話などで盛り上がる



「気さく」 エンベデッドソリューション事業部・キャリア入社・男性・入社６年目
出会ってしまったが最後、ずっと気にかけて話しかけてくれる

採用情報　クレスコには２つの採用方法があります

一般採用
一般的な新卒選考試験にて採用する方法

首都圏採用

首都圏勤務を希望される方

本社（東京／品川）および本社周辺のプロジェクトルームでの勤務になります。客先常駐型プロジェクトの場合、首都圏の顧客先へチームで常駐勤務になります。

地域採用

札幌・長岡・名古屋・大阪・福岡での勤務を希望される方

各地域の事業所、または事業所周辺の顧客先にてチームでの勤務になります。

Step 1 新卒会員専用ページエントリー
Step 2 会社説明会参加
Step 3 書類選考（エントリーシート＋適性検査）
Step 4 一次面接（個人）
Step 5 最終面接（個人）

CRESCO Café　先輩社員との座談会

ユニーク採用
ユニークな個性や能力・実績を持つ方を採用する方法

３種類のエントリー部門から１つを選択

スポーツ部門
オリンピック強化選手
全国レベル等の実績

IT 部門
高度情報資格取得者
ITコンテスト入賞等

ユニーク部門
何らかの分野で日本一
起業経験がある等

Step 1 新卒会員専用ページエントリー
Step 2 会社説明会参加
Step 3 書類選考（エントリーシート）
Step 4 CRESCO Café 先輩社員との座談会
Step 5 役員プレゼンテーション

ホームページの「新卒採用　エントリー／ログイン」よりエントリーください！

https://recruit.cresco.co.jp

※選考ステップは変更になる場合があります。

当社に関するお問い合わせ

TEL. 03-5769-8011

FAX. 03-5769-8019

採用に関するお問い合わせ

0120-559-086
（携帯・PHS OK）

saiyou@cresco.co.jp

recruit.cresco.co.jp

2026.7