

これからのITは、“**I**”が必要だ。

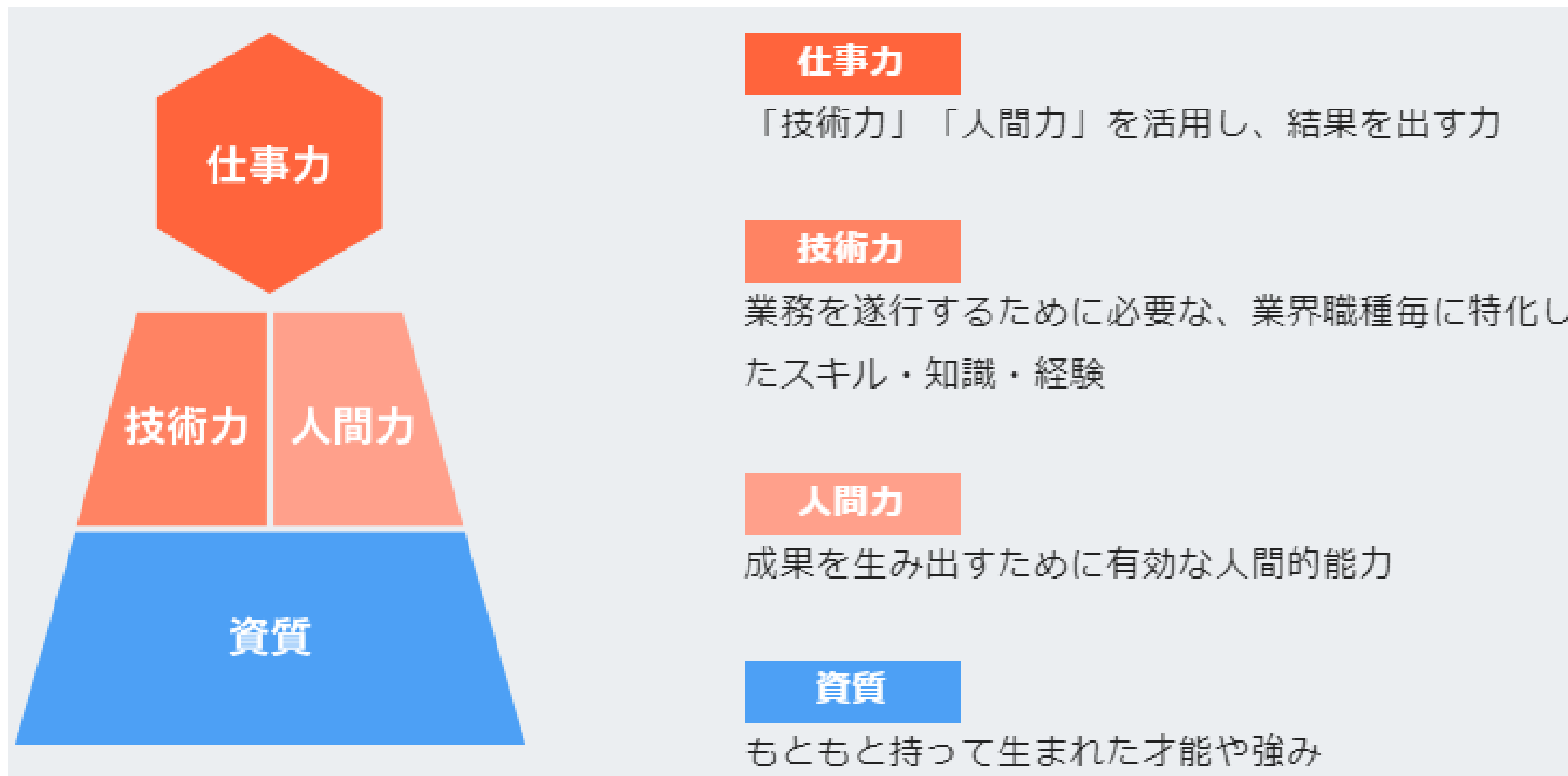


CRESCO 

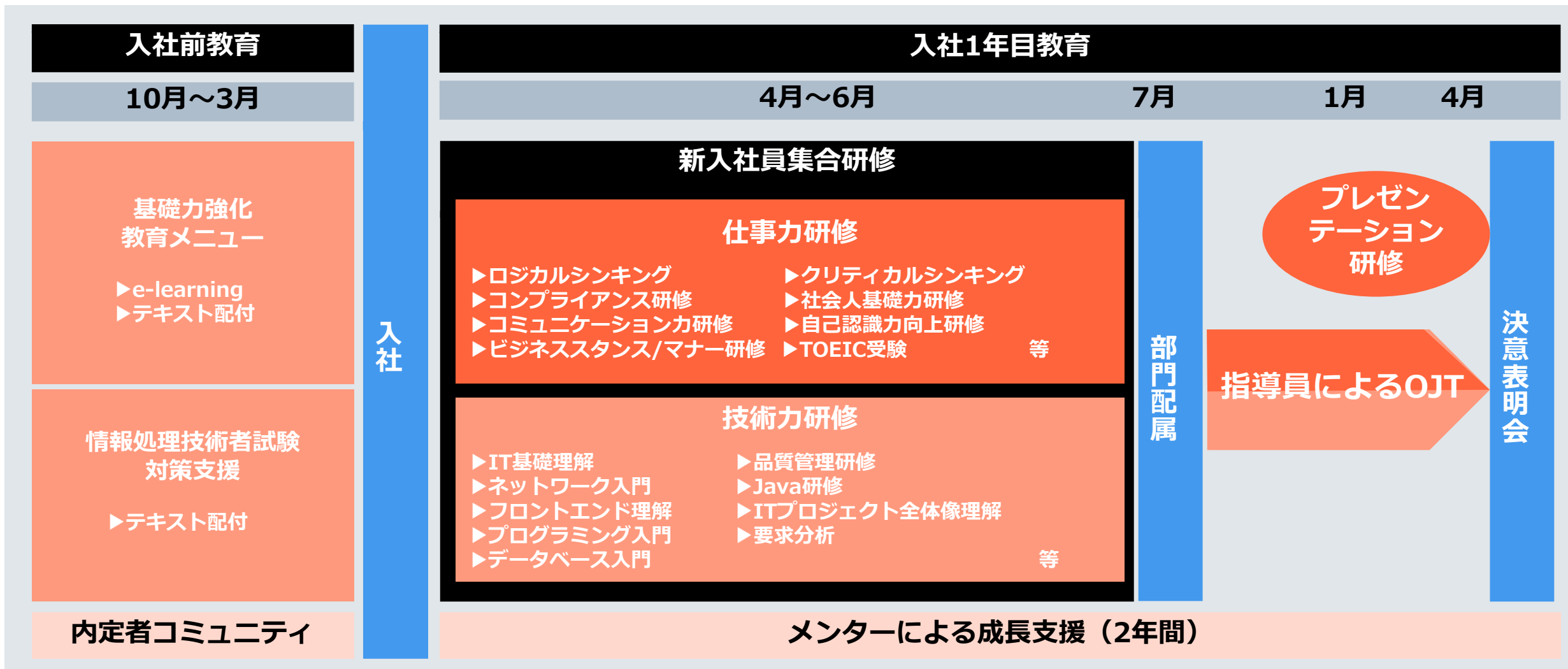
会社説明会資料～制度編～

育成制度

クレスコでは自己の実力を最大限に発揮するために
“人間力” “技術力” “仕事力”が重要であると考えています。



育成制度



※2025年度実績

育成制度

等級	7		6	5	4	3	2	1	等級問わず
	1年目	2年目以降							
仕事力	新入社員集合研修	指導員によるOJT	6 等級階層別研修	5等級階層別研修	ビジネス マインド向上	ハイパフォーマー育成		ライフキャリア デザイン研修	
				折衝スキル研修	4 等級 管理職 研修	野村マネジメント・ スクール			
				次世代マネジメント育成	新任管理 職研修				
				タスクマネジメント研修	折衝力 向上研修				
				管理職登用試験					
技術力	新入社員集合研修	指導員によるOJT	品質・マネジメント	品質研修（管理職向け/一般職向け）		資格取得支援			
				品質管理講座 の基礎・実務	プロジェクトマネジメントの 基礎・実務	AWS勉強会			
					アカデミー研修	専門スキル			
					アドバンストップエスイー/トップエスイー/ スマートエスイー講座	e-learning/ Udemy			
					人間力	メンタープログラム	コーチングプログラム	マネジャー研修	
		クレカム							

研修風景



社員能力 アップ支援

教育時間

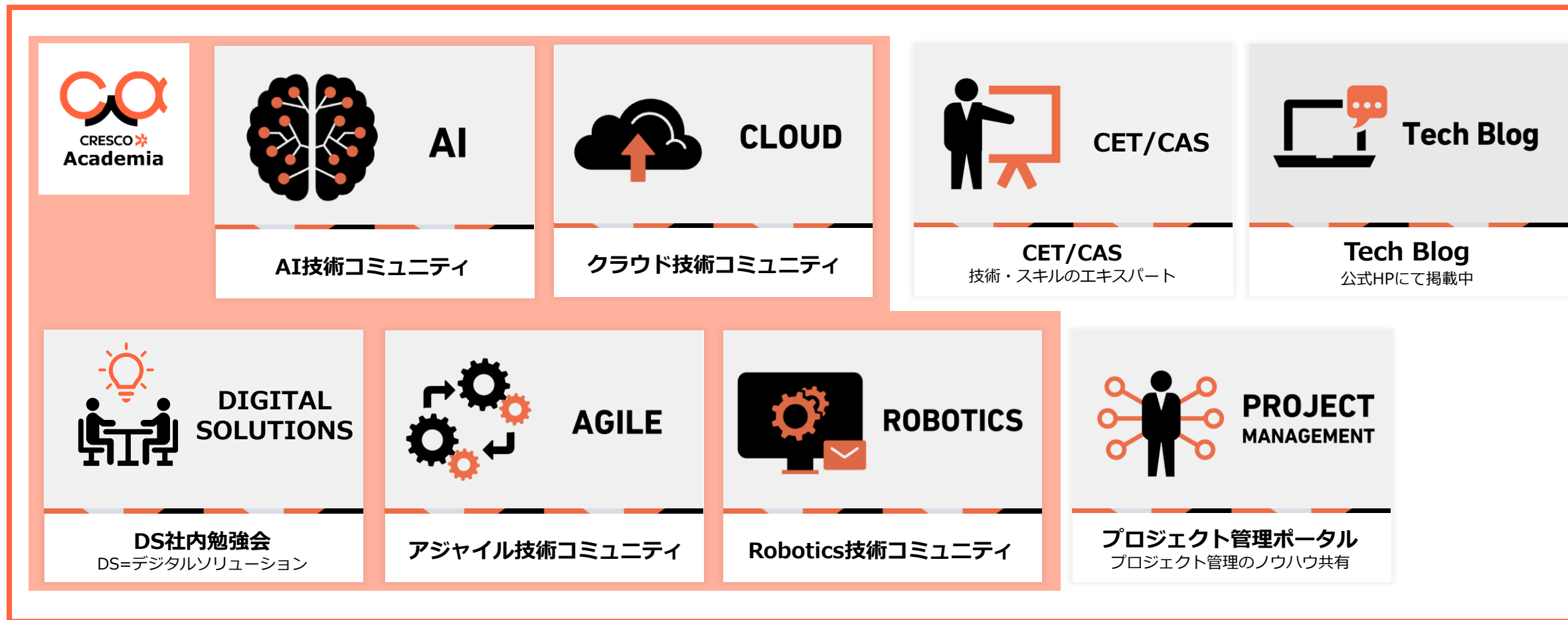
外部団体、
技術コミュニティ
活動

資格取得
報奨金制度

クレスコ
アカデミア

育成制度

社員による **自発的なスキル別・業界別の勉強会、ナレッジ共有会** が活発に行われています！



育成制度

社内向け認定：CET

CET = Cresco technical Expert Team

▶CETの目的

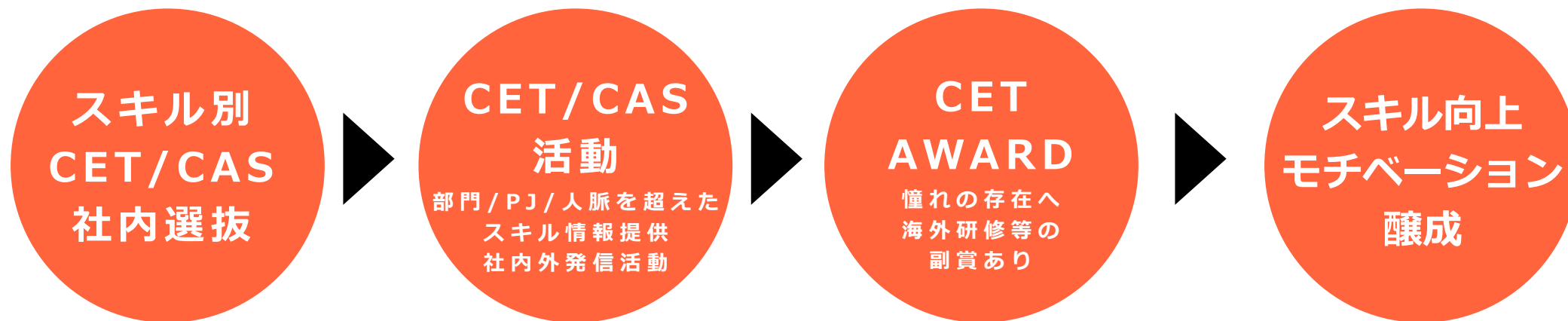
- ・ 情報共有のしくみ造りと情報発信を推奨する風土醸成
- ・ テクニカルエキスパートとしてのロールモデル育成
- ・ 知識・知見の共有
- ・ 戦略的な技術の獲得

社外向け認定：CAS

CAS = Cresco A Star

▶CASの目的

- ・ 社員が憧れる人材（技術・スキルで代表する人材）を定めることで社員の理想の目標を明確化
- ・ 高い技術・スキル人材に活躍の場を創出することにより、組織や社員のケイパビリティを高める
- ・ 会社成長のため、経営戦略の実行を技術・スキルで後押し
= 会社の顔として活動



CETやCASを含めた、さまざまな社員のキャリアや人柄を、

採用ホームページ「社員の声」で公開中！

育成制度

経営戦略に沿って職務・職責を7等級・16職種に分類し、
 個々の「専門性」や「強み」を追求できるよう後押し！
 年2回、上司とキャリアの方向性を相談する機会を設けています。

等級	職 種							
	ライン マネジャー	アカウント マネジャー	シニア・クライアント・ エグゼクティブ		シニア・テクニカル・ エグゼクティブ			
管理職	1等級	本部長 クラス	AM-1	SCE-1	STE-1			
	2等級	事業部長 クラス	AM-2	SCE-2	STE-2			
	3等級	部長 クラス	AM-3	SS-3	SDS-3	PM-3	DTS-3	ITA-3
	4等級			SS-4	SDS-4	PM-4	DTS-4	ITA-4
一般職	5等級			SS-5	SDS-5	PM-5	DTS-5	ITA-5
	6等級			SS-6	システムエンジニア			CS-6
	7等級			SS-7	SE-7			CS-7



働きやすさ

健康経営優良法人制度は、優れた健康経営を行う企業を顕彰する制度です。

クレスコの健康経営優良法人認定は**2019年から6年連続、ホワイト500は2年連続です。**

女性活躍、子育て支援も充実しており、安心して出産・育児ができる職場環境づくりとして、

法定制度の枠を超えて設計された **仕事と育児の両立支援制度** を設け、**プラチナくるみん** を取得、

女性が活躍できる職場と認定され、**えるぼしの最高位**を取得するなど、働きやすい環境づくりを推進しています。

> 「健康経営優良法人ホワイト500」



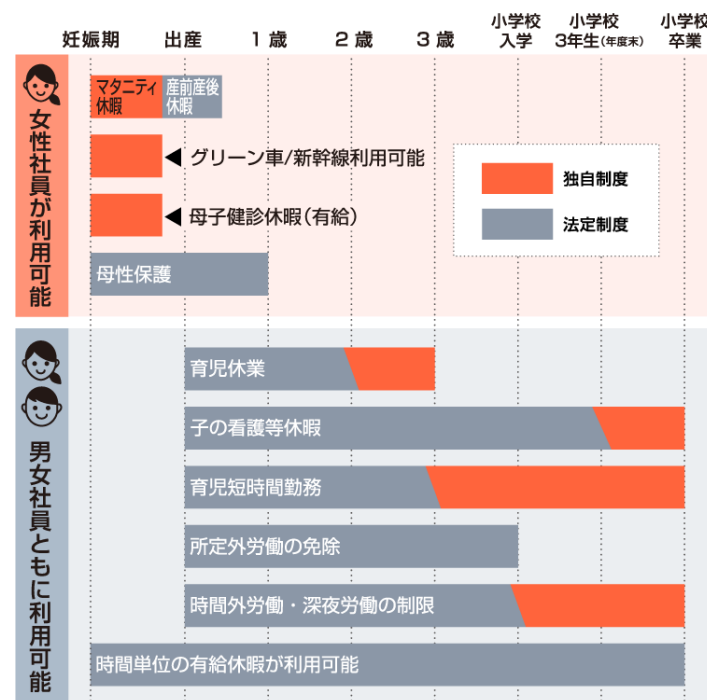
> 「プラチナくるみん」



> 「えるぼし」 最高位



> 仕事と育児の両立支援



働きやすさ

「働きやすい企業への取り組み」の原点は
創業からの「社員にとって働きやすい」会社になりたいという思い

社員の声を積極的に聞く

社員の声を聞く機会を積極的に設け、制度への反映や改善に活かしています

業務報告書

月1回、全社員が作業報告だけでなく課題や提案含め作成。社長も全社員分の報告書をチェックしています。

提案制度 “ヨクスル”

クレスコ社員自身が気楽にまじめな提案をする場。30イイネでタスクフォース立上げ、社員と経営が一緒に改善に取り組めます。

エンゲージメントサーベイ

月1回5分程度のサーベイを行い、職場と個人の関係性を可視化し、エンゲージメントを高める活動に繋がっています。

人事制度

人財育成

働き方

ワークライフ
バランス

福利厚生

福利厚生

生活 ▶ ライフサポート

社員共済会

結婚祝金・出産祝金・小学校入学祝・香典
公傷見舞金・傷病見舞金・災害見舞金

在宅勤務手当/通勤者支援手当

在宅勤務者への光熱費、通信費等の補助
通勤/客先常駐者への通勤者支援手当
(通勤手当とは別)

リモートワークのための
環境・制度を
整えています

住宅金利優遇

失効年次有給休暇 積立制度

年度末で失効する有給休
暇を積み立て、入院・看
護・育児・介護などに
使用可能！

従業員持ち株会

弔慰金・見舞金制度

マッチング拠出

退職金制度 (一時金、確定拠出)

自立支援手当 (住宅手当相当)

新規卒業者赴任支援制度

引越代の補助と家賃補助

福利厚生

健康 ▶ ヘルスサポート

各種社会保険加入

ストレスチェック

定期健康診断

健康増進手当

人間ドックの受診料補助
(被扶養配偶者も含む)

産業医・保健師在籍

社員健康管理支援

ウォーキングイベント

3大疾病保障保険

総合福祉団体定期保険

個人・チーム戦で
特典ももらえる！

福利厚生

楽しさ ▶ エンジョイサポート

保養施設

TDLコーポレートプログラム

東京ディズニーリゾートを優待価格で利用

メモリアル休暇

ベネフィット・ステーション
NEXT

社員親睦会

周年社員旅行

クラブ活動

- バスケ部
- サッカー部
- ゴルフ部
- マラソン部
- 野球部
- ダーツ部
- 囲碁部
- 写真部



全国各地の様々な余暇施設や
飲食店などが割引価格で
利用できるサービス

誕生日、既婚者は
結婚記念日が特別休暇！

こちらのページもご覧ください！



↑クレスコ採用HP



↑記事数50超！
社員インタビューページ



↑平均残業時間等の
数値データ